

 CÉDULA DE AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS MUNICIPIO DE SOLIDARIDAD, QUINTANA ROO PERÍODO QUE SE INFORMA: DEL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023												
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	PP30 Incentivos derivados de Colaboración Fiscal											
NIVEL MIR CON RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	SENTIDO DEL INDICADOR	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	METAS - AVANCE								JUSTIFICACIONES
				META ANUAL PROGRAMADA	ACUMULABLE SÍ/NO	PROGRAMADO Y REALIZADO EN EL PERÍODO				AVANCE DE LA META PROGRAMADA		
						1er TRIM	2o TRIM	3er TRIM	4to TRIM	TRIM	ANUAL	
F- Contribuir con un municipio competitivo y con finanzas públicas equilibradas mediante la administración responsable de sus recursos financieros.	Variación porcentual del índice de gobiernos eficientes y eficaces a nivel estatal.	Ascendente	Anual	20	SI	0.00	0.00	0.00	-16.05	-80.25	-80.25	La meta anual programada es de 72.24 de calificación, durante el ejercicio fiscal 2023 se obtuvo una calificación de 50.54, no se supera la meta anual ya que no se tuvieron las condiciones favorables de una política hacendaria a nivel estatal.
P- El Gobierno de Solidaridad presenta un fortalecimiento en sus recursos destinados a la gestión de las finanzas públicas municipales.	Porcentaje de unidades administrativas beneficiadas para la gestión de las finanzas públicas.	Ascendente	Anual	100	SI	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	100.00	La meta anual y trimestral programada es de 6 unidades administrativas beneficiadas, durante este ejercicio fiscal 2023 se beneficiaron a 6 unidades administrativas la cuales fueron Dirección de Ingresos, Dirección de Egresos, Dirección de Control Presupuestal, Dirección de Finanzas, Despacho de la Tesorería Municipal y Dirección de Contabilidad cumpliendo con las metas anual y trimestral.
						0.00	0.00	0.00	100.00			
C01- Recursos tecnológicos de las unidades relacionadas a la gestión de las finanzas municipales, actualizados.	Porcentaje de equipos de cómputo actualizados.	Ascendente	Trimestral	100	SI	0.00	50.00	15.00	0.00	0.00	65.00	La meta anual programada es de 20 equipos de cómputo durante el ejercicio fiscal 2023 se actualizaron un total de 13 equipos no se cumple con la meta anual ya que por la operatividad de los demás equipos no fue posible enviarlos a una actualización. Este trimestre se reporta sin avances debido a que no se tenían actividades programadas.
						0.00	50.00	50.00	0.00			


ELABORÓ
LIC. ILIANA CANUL CASTILLO
TÉCNICO ESPECIALIZADO


H. AYUNTAMIENTO DE SOLIDARIDAD
DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO
PLAYA DEL CARMEN, QUINTANA ROO
2021 - 2024


REVISÓ
LIC. TERESA FLORES GRAJALES
DIR. DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO


H. AYUNTAMIENTO DE SOLIDARIDAD
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN
PLAYA DEL CARMEN, QUINTANA ROO
2021 - 2024


AUTORIZÓ
DRA. YARA FARIDE BRICEÑO CHABLE
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

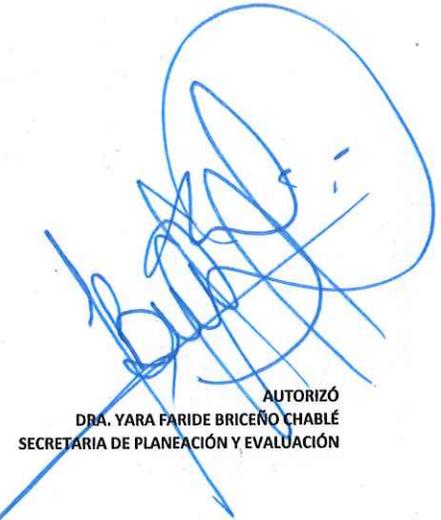
 CÉDULA DE AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS MUNICIPIO DE SOLIDARIDAD, QUINTANA ROO PERÍODO QUE SE INFORMA: DEL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023												
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		PP30 Incentivos derivados de Colaboración Fiscal										
NIVEL MIR CON RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	SENTIDO DEL INDICADOR	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	META ANUAL PROGRAMADA	ACUMULABLE SÍ/NO	METAS - AVANCE				AVANCE DE LA META PROGRAMADA		JUSTIFICACIONES
						PROGRAMADO Y REALIZADO EN EL PERÍODO				TRIM	ANUAL	
						1er TRIM	2o TRIM	3er TRIM	4to TRIM			
A1.1- Solicitud de diagnóstico para actualización de equipos tecnológicos.	Porcentaje de solicitudes de diagnóstico realizados.	Ascendente	Trimestral	100	SI	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	La meta anual programada es de 1 diagnóstico durante el ejercicio fiscal 2023 se envió un oficio para diagnóstico cumpliendo con la meta anual, este trimestre se reporta en ceros ya que el indicador se cumplió en el segundo trimestre.
						0.00	100.00	0.00	0.00			
C02- Personal adscrito a la Tesorería Municipal capacitados.	Porcentaje de colaboradores de la Tesorería Municipal capacitados.	Ascendente	Trimestral	100	SI	0.00	0.00	60.00	0.00	0.00	60.00	La meta anual programada es de 15 colaboradores durante el ejercicio fiscal 2023 se capacitaron un total de 9 colaboradores no se cumple con la meta anual ya que no se gestionaron más capacitaciones, este trimestre se reporta sin avances debido a que no se tenían actividades programadas.
						0.00	0.00	100.00	0.00			
A2.1- Gestión de capacitaciones para personal adscrito a la Tesorería Municipal.	Porcentaje de capacitaciones gestionadas.	Ascendente	Trimestral	100	SI	0.00	0.00	25.00	0.00	0.00	25.00	La meta anual programada es de 4 capacitaciones, durante el ejercicio fiscal se realiza una capacitación no se cumple con la meta anual ya que se iniciaron los trabajos de elaboración de la Ley de Ingresos y Presupuesto de Egresos 2024 y no se contó con el tiempo suficiente para la gestión de más capacitaciones, este trimestre se reporta sin avances ya que no se tienen capacitaciones programadas.
						0.00	0.00	100.00	0.00			


 ELABORÓ
 LIC. ILIANA CANUL CASTILLO
 TÉCNICO ESPECIALIZADO


 H. AYUNTAMIENTO DE SOLIDARIDAD
 DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN Y
 SEGUIMIENTO
 PLAYA DEL CARMEN, QUINTANA ROO
 2021 - 2024


 REVISÓ
 LIC. TERESA FLORES GRAJALES
 DIR. DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO


 H. AYUNTAMIENTO DE SOLIDARIDAD
 SECRETARÍA DE PLANEACIÓN Y
 EVALUACIÓN
 PLAYA DEL CARMEN, QUINTANA ROO
 2021 - 2024


 AUTORIZÓ
 DRA. YARA FARIDE BRICEÑO CHABLÉ
 SECRETARÍA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN